

VikingaTiders policydokument 2019



Den ideella föreningen Viking Foundation/VikingaTider är religiöst och politiskt obunden. Vi arbetar helt på demokratisk grund och inom vår verksamhet är alla lika välkomna oavsett tro, etnisk eller annan tillhörighet, kön, ålder, hudfärg, sexuell läggning/identitet eller funktionshinder.

Denna policy riktar sig till anställda, medlemmar, ideellt aktiva och engagerade i VikingaTiders verksamhet. Syftet med policyn är att erbjuda en verksamhet som präglas av öppenhet, samhörighet, tillgänglighet och en hög grad av medvetenhet.

VikingaTider har nolltolerans mot illegala droger. I slutna sällskap, som t.ex. vid uthyrning av långhuset, är det tillåtet att förtära alkohol.

Rökning får endast ske på särskilt anvisade platser utomhus. Arbetslaget vill skapa medvetenhet mot tobaksbruk och stöttar och uppmuntrar aktivt medarbetare eller andra som vill sluta röka/snusa.

VikingaTider tror att mångfald berikar och ser därför gärna personer i olika åldrar, med olika kön, bakgrund o.s.v. bland våra anställda, medlemmar och besökare.

Hos VikingaTider arbetar vi med att förbättra tillgängligheten. Det handlar dels om det rent fysiska som framkomlighet för rörelsehindrade, information för syn- eller hörselskadade, dels om bemötande. Vår målsättning är att alla ska kunna besöka oss och delta i vår verksamhet på lika villkor.

I en verksamhet som är beroende av samarbete ställs högre krav på respekt och tolerans. Därför är vi på vår vakt mot trakasserier och kränkande behandling och arbetar aktivt för att förebygga detta. Det är viktigt att alla känner sig accepterade och välkomna i arbetsgemenskapen, med bibehållen personlig integritet.

Alla som börjar i VikingaTiders verksamhet som anställda och/eller volontärer får årligen läsa igenom policyn och signera att de tagit del av och accepterar den. Om en anställd eller volontär agerar på ett sätt som strider mot policyn utreder VikingaTiders projektledning varje enskilt fall.

Policyn är ett levande dokument som diskuteras regelbundet i verksamheten, så som på arbetsplatsträffar. I diskussionerna ingår även det personliga ansvaret att som anställd eller volontär representera föreningen genom att uppträda i enlighet med VikingaTiders policy i de sammanhang där man kan kopplas ihop med verksamheten.

VikingaTiders projektledning är ansvarig för att policyn kommuniceras ut till målgruppen, följs och utvärderas. Inför varje event läggs en beredskap upp för att möta och lösa eventuella problem som uppstår i strid med policyn.

VikingaTiders projektledning följer upp, och vid behov reviderar, policydokumentet årligen.

Föreningen Viking Foundation Löddeköpinge 12 mars 2019